



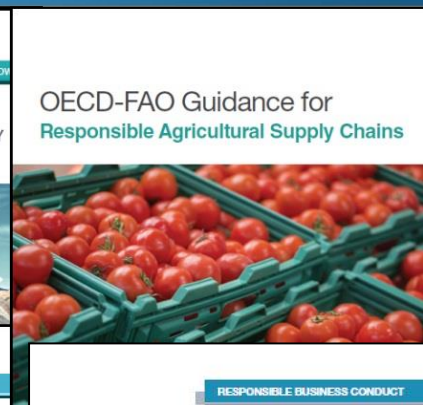
MINISTERSTWO
ROZWOJU

**Pozafinansowe raportowanie w zakresie
odpowiedzialności ekologicznej przedsiębiorstw
Warszawa, 22 maja 2017 r.**

Standardy odpowiedzialnego biznesu



MINISTERSTWO
ROZWOJU



Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw

definicja – skróty



MINISTERSTWO
ROZWOJU

Komisja Europejska ⇒ CSR

– *corporate social responsibility*

– **społeczna odpowiedzialność biznesu**

Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju

OECD ⇒ RBC

– *responsible business conduct*

– **odpowiedzialne prowadzenie biznesu**

Polska

⇒ używamy skrótu CSR

⇒ a mówimy o odpowiedzialnym prowadzeniu biznesu

Komisja Europejska ⇒ CSR ⇒ **narzędzie konkurencyjności**

– *corporate social responsibility*

– **społeczna odpowiedzialność biznesu**

Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju

OECD ⇒ RBC ⇒ **kontekst inwestycyjny**

– *responsible business conduct*

– **odpowiedzialne prowadzenie biznesu**

Trend 2016 – dokumenty UE, OECD, ONZ, MOP ⇒ **CSR/RBC**

Polska

⇒ używamy skrótu CSR

⇒ a mówimy o odpowiedzialnym prowadzeniu biznesu



Komisja Europejska $\Rightarrow$ CSR $\Rightarrow$ **narzędzie konkurencyjności**

– *corporate social responsibility*

– **społeczna odpowiedzialność biznesu**

Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju

OECD $\Rightarrow$ RBC $\Rightarrow$ **kontekst inwestycyjny**

– *responsible business conduct*

– **odpowiedzialne prowadzenie biznesu**

Trend 2016 – dokumenty UE, OECD, ONZ, MOP $\Rightarrow$ **CSR/RBC**

Trend 2017 – dokumenty UE, OECD, ONZ, MOP $\Rightarrow$ **CSR/RBC/BHR/SDGs**

Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

zbiór zasad i standardów z różnych obszarów: od praw człowieka, praw pracowniczych i bezpieczeństwa pracy, przez kwestie dostępu do informacji, opodatkowanie, ochronę środowiska i należytej staranności w działalności firm.

- I. Koncepcja i zasady**
- II. Polityka ogólna**
- III. Ujawnianie informacji**
- IV. Prawa człowieka**
- V. Zatrudnienie i stosunki pracownicze**
- VI. Środowisko**
- VII. Zwalczanie korupcji, namawiania do korupcji i wymuszenia**
- VIII. Interesy konsumenta**
- IX. Nauka i technologia**
- X. Konkurencja**
- XI. Opodatkowanie**

Wytyczne OECD
dla przedsiębiorstw wielonarodowych

EDYCJA 2011



ORGANIZACJA WSPÓŁPRACY GOSPODARCZEJ I ROZWOJU





Przedsiębiorstwa powinny:

zgodnie z przepisami prawa, regulacjami i praktykami administracyjnymi obowiązującymi w państwach, na terytorium których działają, oraz uwzględniając właściwe umowy, zasady, cele i normy międzynarodowe, brać pod uwagę potrzeby związane z ochroną środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa publicznego oraz działań w sposób przyczyniający się do osiągnięcia szerszego celu, jakim jest zrównoważony rozwój.

VI. Środowisko

Przedsiębiorstwa powinny, zgodnie z przepisami prawa, regulacjami i praktykami administracyjnymi obowiązującymi w państwach, na terytorium których działają, oraz uwzględniając właściwe umowy, zasady, cele i normy międzynarodowe, brać pod uwagę potrzeby związane z ochroną środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa publicznego oraz działań w sposób przyczyniający się do osiągnięcia szerszego celu, jakim jest zrównoważony rozwój. W szczególności, przedsiębiorstwa powinny:

1. Opracować i stosować odpowiedni dla przedsiębiorstwa system zarządzania środowiskowego obejmujący:
 - a) gromadzenie i ocenę adekwatnych i aktualnych informacji dotyczących wpływu działalności przedsiębiorstwa na środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo;
 - b) ustanowienie wymiernych założeń oraz, tam gdzie jest to właściwe, celów mających za zadanie usprawnienie działań na rzecz środowiska i wykorzystanie zasobów, włącznie z okresową weryfikacją aktualności celów; tam gdzie jest to właściwe cele powinny być spójne z odpowiednimi politykami krajowymi i zobowiązaniami międzynarodowymi; oraz
 - c) regularne kontrole i weryfikacje postępu w zakresie osiągania celów związanych ze środowiskiem, zdrowiem i bezpieczeństwem.
2. Mając na uwadze kwestie związane z kosztami, poufnością informacji oraz ochroną praw do własności intelektualnej, przedsiębiorstwa powinny:
 - a) przekazywać społeczeństwu i pracownikom stosowne, wymierne, możliwe do zweryfikowania (tam gdzie jest to właściwe) i aktualne informacje dotyczące potencjalnego wpływu działalności przedsiębiorstwa na środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo, co może obejmować sprawozdania z postępu w zakresie działań na rzecz środowiska;
 - b) oraz angażować się w stosowne i aktualne rozmowy i konsultacje ze społecznościami, które bezpośrednio odczuwają skutki przyjęcia przez przedsiębiorstwo polityki w zakresie środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz jej wdrażania.
3. Ocenić i uwzględnić w procesie decyzyjnym możliwy do przewidzenia wpływ stosowanych procesów, towarów i usług oferowanych przez przedsiębiorstwo w pełnym cyklu życia na środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo w celu zapobieżenia,



W szczególności, przedsiębiorstwa powinny:

1. Opracować i stosować odpowiedni dla przedsiębiorstwa **system zarządzania środowiskowego**.
2. **Przekazywać** społeczeństwu i pracownikom stosowne, wymierne, możliwe do zweryfikowania (tam gdzie jest to właściwe) i aktualne **informacje** dotyczące potencjalnego wpływu działalności przedsiębiorstwa na środowisko oraz angażować się w stosowne i aktualne rozmowy i konsultacje ze społecznościami.
3. Ocenić i uwzględnić w procesie decyzyjnym możliwy do przewidzenia **wpływ stosowanych procesów, towarów i usług oferowanych przed przedsiębiorstwo w pełnym cyklu życia na środowisko**.
4. W przypadku wystąpienia możliwości dużego oddziaływania na środowisko, mając na względzie zdrowie i bezpieczeństwo ludzi, przedsiębiorstwa **nie powinny powoływać się na brak naukowej pewności w celu opóźnienia momentu podjęcia opłacalnych działań** zapobiegających lub minimalizujących skutki takiego oddziaływania.



5. Przedsiębiorstwa powinny posiadać **awaryjne plany działania służące zapobieganiu**, redukcji i kontroli **poważnych skutków oddziaływania na środowisko** i zdrowie, związanych z działalnością przedsiębiorstwa, w tym również wypadkom i sytuacjom nadzwyczajnym.

6. Przedsiębiorstwa powinny **bezustannie podejmować starania w kierunku usprawniania działań na rzecz środowiska** na poziomie przedsiębiorstwa jak również **łańcucha dostaw**.

7. Przedsiębiorstwa powinny **zapewnić pracownikom odpowiednie kształcenie i szkolenia w zakresie kwestii środowiskowych** oraz zasad BHP, w tym postępowania z substancjami niebezpiecznymi i zapobiegania wypadkom środowiskowym, jak również szkolenia dotyczące szerszych dziedzin zarządzania środowiskiem, jak np. procedury oceny oddziaływania na środowisko, public relations oraz technologie środowiskowe.

8. Przedsiębiorstwa powinny **przyczyniać się do rozwoju wydajnej gospodarczo polityki społecznej o znaczeniu środowiskowym**, np. poprzez nawiązywanie stosunków partnerskich lub realizację inicjatyw zwiększających świadomość społeczeństwa w zakresie ochrony środowiska.



Ujawnianie danych niefinansowych



1. Rozszerzone raportowanie niefinansowe – transpozycja poprzez zmianę ustawy o rachunkowości – dotyczy ok. 300 jednostek zainteresowania publicznego

Ustawa o Rachunkowości z dnia 15 grudnia 2016 r. wdrażająca do polskiego prawa ww. dyrektywę weszła w życie 26 stycznia 2017 r.
(Dz. U. 11 stycznia 2017 r., poz. 61)

2. Raportowanie informacji o stosowanej polityce różnorodności składu organów spółki – transpozycja poprzez zmianę rozporządzenia Ministra Finansów ws. informacji bieżących i okresowych – dotyczy około 150 spółek giełdowych.

Znowelizowane rozporządzenie Ministra Finansów opublikowano 15 czerwca 2016 r. wymóg ten ma zastosowanie do roku obrotowego rozpoczynającego się po 31 grudnia 2016 r.



Jednostki objęte rozszerzonym raportowaniem informacji niefinansowych największe z dużych JZP:

- banki
 - zakłady ubezpieczeń
 - emitenci
 - fundusze inwestycyjne
 - fundusze emerytalne
 - jednostki zamierzające ubiegać się lub ubiegające się o dopuszczenie do obrotu na jednym z rynków regulowanych EOG
 - emitenci papierów wartościowych dopuszczonych do obrotu w alternatywnym systemie obrotu
 - krajowe instytucje płatnicze
 - instytucje pieniądza elektronicznego
-
- 500 osób
 - 85.000.000 zł sumy aktywów bilansu na koniec roku obrotowego
 - lub 170.000.000 zł przychodów netto ze sprzedaży towarów i produktów za rok obrotowy



Oświadczenie na temat informacji niefinansowych obejmuje co najmniej:

- 1) **zwięzły opis modelu biznesowego jednostki;**
- 2) **kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością jednostki;**
- 3) **opis polityk stosowanych przez jednostkę w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji i łapownictwu, a także opis rezultatów stosowania tych polityk;**
- 4) **opis procedur należytej staranności** – jeżeli jednostka je stosuje w ramach polityk, o których mowa w pkt 3;
- 5) **opis istotnych ryzyk** związanych z działalnością jednostki, mogących wywierać niekorzystny wpływ na zagadnienia, o których mowa w pkt 3, w tym ryzyk związanych z produktami jednostki lub jej relacjami z otoczeniem zewnętrznym, w tym z kontrahentami, a także opis zarządzania tymi ryzykami.



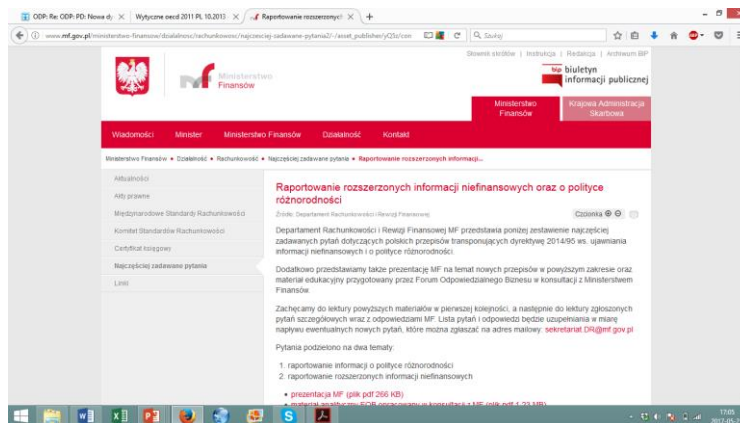
Pytania i odpowiedzi na temat dyrektywy na stronie Ministerstwa Finansów

www.mf.gov.pl

➤ Działalność

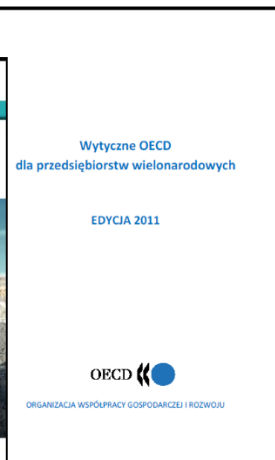
➤ Rachunkowość

➤ Najczęściej zadane pytania



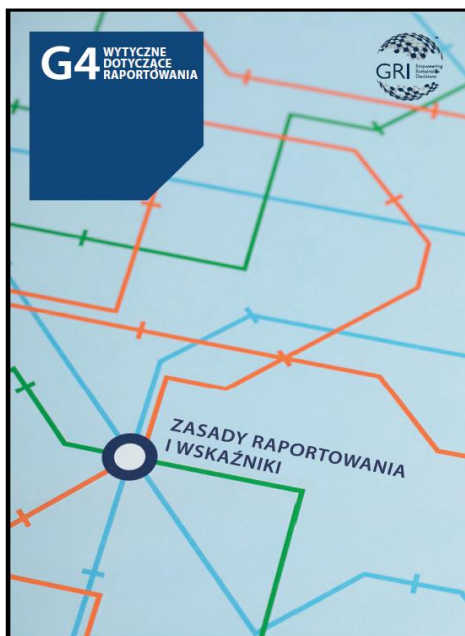
Jednostki przy sporządzaniu oświadczenia na temat informacji niefinansowych będą mogły stosować dowolne zasady, w tym własne zasady, krajowe, unijne lub międzynarodowe wytyczne.

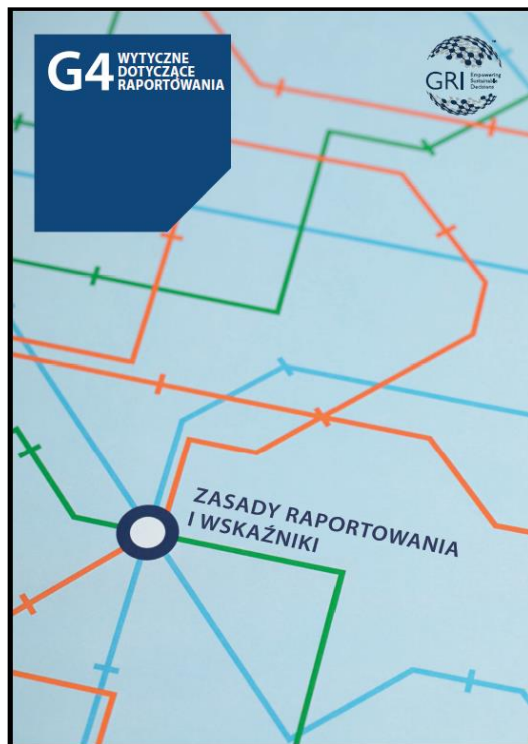
W oświadczeniu jednostka będzie musiała zawrzeć informację o tym jakie zasady, standardy, normy lub wytyczne zastosowała.



Standard Global Reporting Initiative (GRI G 4)

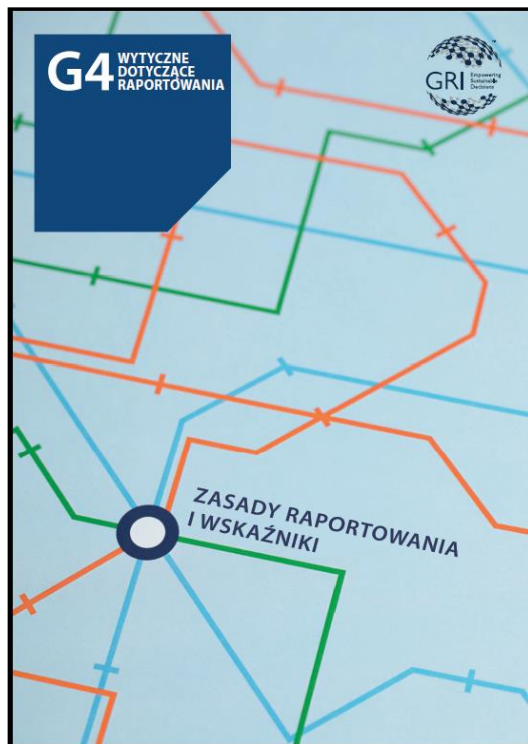
najbardziej popularny standard w zakresie raportowania społecznego. Zawierają ogólne zasady raportowania oraz szczegółowe zalecenia odnośnie zawartości raportu.





GRI G4

- ✓ Określenie istotności informacji (materiality)
- ✓ Ustalenie wagi istotnych aspektów raportowania
- ✓ Wskaźniki
- ✓ Porównywalność danych
- ✓ Proces zapewniających jakość rezultatów
- ✓ Dokumentacja procesu raportowania



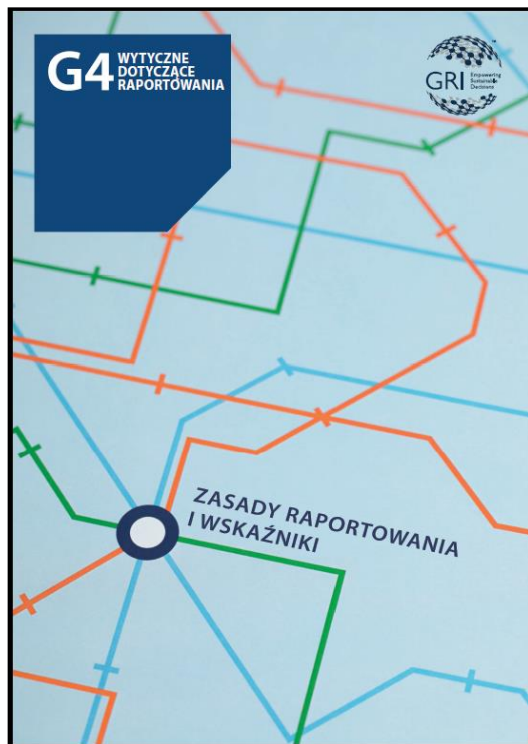
5.1 Wskaźniki profilowe

- Strategia i analiza
- Profil organizacji
- Zidentyfikowane istotne aspekty oraz odpowiadające im granice
- Zaangażowanie interesariuszy
- Profil raportu
- Ład organizacyjny
- Etyka

5.2 Wskaźniki szczegółowe

Informacje dotyczące podejścia do zarządzania
Wskaźniki

- Kategoria: Ekonomiczna
- Kategoria: Środowiskowa
- Kategoria: Społeczna
 - Podkategoria: Praktyki zatrudniania i godnej pracy
 - Podkategoria: Prawa człowieka
 - Podkategoria: Społeczeństwo
 - Podkategoria: Odpowiedzialność za produkt



Kategoria Środowiskowa

Aspekty:

- Materiały/Surowce
- Energia
- Woda
- Bioróżnorodność
- Emisje
- Ścieki i odpady
- Produkty i usługi
- Zgodność z regulacjami
- Transport
- Kwestie ogólne
- Ocena środowiskowa dostawcy
- Mechanizmy skargowe dotyczące kwestii środowiskowych



MINISTERSTWO
ROZWOJU

Jacqueline Kacprzak

Koordynator Zespołu ds. CSR i Kontaktów z Interesariuszami

tel. 22 273 84 99

jacqueline.kacprzak@mr.gov.pl